

就労移行支援事業

医療法人 同仁会

「ショートステイそれいゆ」様に就職された
中藪 恭平さんの声をお届けします。

就職して約一カ月が経過しました。
仕事の内容は、食器洗いをした後、居室の掃除
をしています。毎日集中して取り組んでいます。
仕事中に、物忘れをしてしまうことがあるので、
気を付けたいです。まだ仕事を始めたばかりな
ので、睡眠をしっかり取って、体に気を付けて頑
張っていきたいと思っています。
利用者の方に喜んで頂けるように、一生懸命
綺麗に掃除を行いたいです。



「有限会社 下出生花店」様に
施設外就労に行っている坂本 幸子さん
の声をお届けします。

8月の下旬から押し花の作業をしてい
ます。花びらを切り、細かく乾燥マットに
並べて乾燥させる作業を行っています。
慣れるまで不安もありましたが、集中力
が少しずつ付いてきていると思います。
いずれは一人でも仕事を任せて頂けるよ
うになりたいです！！



完成した押し花は、ラッピン
グされて販売されます♪

就労継続支援B型事業 あじさい会活動報告

7月 ボーリング



8月 パーベキュー



9月 魚釣り大会



9月 バス旅行



7月、あじさい会のみんなが楽しみにしているボーリングを行いました。互いに得点を競い合いながらも、ボールの準備など助け合って行う姿や、ストライクを出した仲間と共に喜び合う姿を見ることができました。

8月、パーベキューは移行支援事業、継続支援事業、共同で行いました。法人の活動に協力いただいている方々にも参加していただき、日頃の感謝を伝える貴重な場となりました。

9月、魚釣り大会は関係団体が多数参加される中、譲り合って魚釣りを行うよう全員で確認し参加しました。互いに譲りあいながらそれぞれに楽しむことができ良かったです。

バス旅行は、リニア・鉄道館に行ってきました。あじさい会のみんなですら遠出をする機会はありません。道中いろいろな話をしてさらなる親睦を深める事ができました。

お知らせ

青空作業所では、お客様からのご要望にお応えして、自主生産品のセット販売を開始しました。

友人や、お世話になった方々へのプレゼントに、イベントや行事の際の景品に、数ある自主生産品をご希望の組み合わせ、ご予算に合わせてご用意させていただきますので、お気軽にお問い合わせください。



NPO 法人 ウェルコミュニティ飛騨 青空作業所
 高山市山口町 1297-1 0577-35-1559
<http://welcomhida.web.fc2.com/>
 平成28年 10月 7日発行 第30号



マンガや絵を描くのが大好きな坂本さんに今回マンガを描いて頂きました♪



就労支援に役立つ書籍の紹介

「よくわかる アサーション 自分の気持ちの伝え方」
 平木典子氏監修 主婦の友社発行

アサーションとは、自分も相手も大切にする、気持ちの良い自己表現法のことです。自己表現のタイプとしては、①攻撃的、②非主張的がありますが、①は相手を不愉快にします。②は自分が我慢することでストレスを感じます。よってどちらも好ましい表現方法ではありません。

そこでアサーティブな表現が求められます。自分の気持ちや意見を率直に表現する一方で相手の気持ちや意見にも素直に耳を傾ける態度です。自分も相手も尊重することができるアサーティブな表現は、対人形成においてはとても大切です。

青空作業所の就労移行支援事業では、このアサーションのカリキュラムを取り入れ、コミュニケーションスキルの向上を図っています。移行事業の卒業生からは、「実際に職場に出てアサーションがとても役に立っている」との声が聞かれます。就職してから職場での人間関係に悩まないためにもアサーティブな表現方法を身に付けておくことは大切だと考えています。

理事長挨拶

ジョブマッチングについて



柏木 真司

日頃より、ウェルコミュニティ飛騨 青空作業所の活動に対しご理解とご支援を賜り、深く感謝申し上げます。

さて、本年5月25日に参議院本会議にて改正障害者総合支援法が可決されました。そこで附帯決議として17項目が示されましたが、その一つとして「障害者が自立した生活を実現することができるよう、就労移行支援や就労継続支援において適切なジョブマッチングを図るための仕組みを講じ、一般就労への移行促進、退職から再就職に向けた支援、工賃及び賃金の引き上げに向けた取り組みをより一層促進すること。(一部抜粋)」と示されました。

ここで記されている「適切なジョブマッチングを図るための仕組み」はとても大切なポイントだと思います。限られた地域において、その人にあった仕事を見つけ出すことは決して容易なことではありません。ハローワークにて興味のある仕事を手当たり次第に紹介して貰うといった方法では、仮に採用されたとしても後々問題が発生し離職に至るとか、不採用が続くと本人の就職に対するモチベーションの低下に繋がりがかねません。本人にあった仕事に就くには、単に興味や得手不得手で決められるものではなく、労働条件、職場環境、通勤方法など様々な要件を考慮しなければなりません。例えば、大勢の人の話し声など騒がしい環境が苦手な方の場合、昼食時の食堂の環境まで考慮しなくてはなりません。

ジョブマッチングを行うには、本人及び職場をアセスメントするだけでなく、数多くの企業を訪問し、仕事内容や職場環境を熟知していることが必要だと思います。私たち就労支援者は、支援の対象者がどの会社のどのような作業ならば無理なく働けるかをイメージできるようにしなければなりません。ジョブマッチングとは、単なる知識だけで行えるものではなく、経験とセンスが問われるプロフェッショナルな支援だと考えています。

